

## Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

**S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA  
 e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it  
 Resp. Ufficio Relazioni Sindacali: dott. Gianni SCEVOLA  
 Telefono: 0184536557  
 e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese  
 Prot. N° 0041125  
 28/11/2011 - USCITA



Al Collegio Sindacale della  
 ASL n. 1 Imperiese  
 SEDE

**Oggetto : Ipotesi di accordo decentrato del 22/11/2011 “Criteri generali per la ripartizione del fondo produttività collettiva Personale del Comparto anni 2011\2012\2013” – relazione tecnico-finanziaria e illustrativa**

Si trasmette copia dell' ipotesi di accordo sottoscritta in data 22/11/2011 fra l'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 4 comma 3° del CCNL Comparto del 19.4.2004 s.m.i. A tal fine si specificano di seguito le seguenti illustrazioni di carattere tecnico-finanziario.

L' ipotesi di accordo in oggetto reca i criteri generali per la ripartizione del fondo della produttività collettiva (incentivazione) del Comparto per gli esercizi 2011, 2012, 2013, in considerazione del disposto di cui all'art. 2-bis della L. n. 122/2010, a norma del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare l'importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

La consistenza e la composizione del fondo contrattuale di pertinenza, previsto dall'art. 30 CCNL 19.4.2004 e confermato nelle stesse modalità dai successivi art. 4 CCNL 5.6.2006 (biennio economico 2004-2005) ; art. 9 CCNL 10.4.2008 (biennio economico 2006-2007) e, da ultimo art. 8 CCNL 31.07.2009 (biennio economico 2008-2009), risultano specificate nel prospetto allegato alla presente relazione. Il fondo è quantificato, per il 2011, nella stessa consistenza relativa al 2010 così come rideterminata, a seguito di ricognizione, con la deliberazione n. 436 del 17/06/2011

La composizione e la consistenza del fondo hanno costituito oggetto di previa informazione ed analitica illustrazione alle parti sindacali . I criteri generali di ripartizione del fondo in parola sono stati rivisitati dalla presente ipotesi di accordo, in relazione alla necessità, condivisa dalle Parti di firmatarie, di trovare, nell'ambito delle risorse complessive date, soluzioni idonee al fine di un mag-

## Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

gior riequilibrio proporzionale della quota-parte destinata ai progetti collettiva fra area sanitaria ed area non sanitaria.

L'impianto di cui sopra è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare è stato iscritto, al netto oneri sociali ed IRAP, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del bilancio economico per l'esercizio 2011 afferenti alle spese del personale dipendente:

- Personale sanitario Comparto                      conto 153 010 030
  - Personale tecnico Comparto                      conto 162 010 030
  - Personale amministrativo Comparto              conto 167 010 030
- In maniera analoga si procederà per gli esercizi 2012 e 2013.

**Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al suddetto fondo il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.**

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Claudio BALBI



Direttore Struttura Complessa: dott. I. CAVIGLIA  
Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA

**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa fra  
Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**3 Criteri generali per la ripartizione del fondo produttività collettiva  
Personale del Comparto anni 2011 – 2012 - 2013**

**Bussana di Sanremo,** 22 novembre 2011

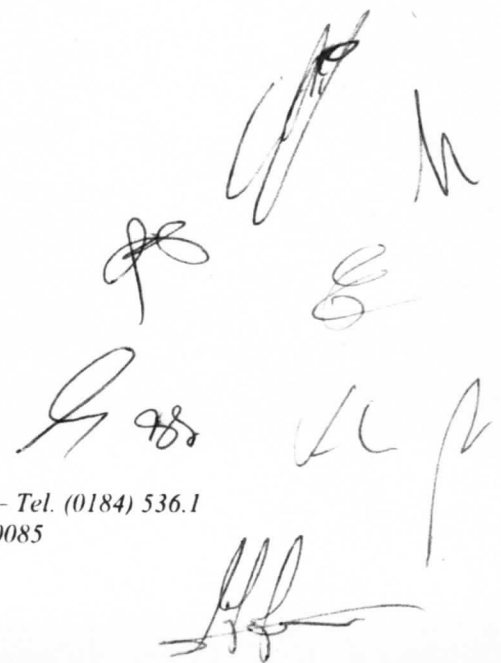
IPOTESI INCENTIVI-COMP 2010.doc

**AZIENDA USL N.1 IMPERIESE**

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asll.liguria.it



**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

Addi 22/11/2011 2011, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto in sede di contrattazione integrativa decentrata;

Visti e richiamati

- l'art. 4 comma 2° punto 1° del CCNL del 7.4.1999 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali in materia di incentivazione del personale e di ripartizione del fondo per la produttività collettiva;
- l'art. 5 del CCNL del 31/07/2009 ove si ribadisce la necessità che il sistema incentivante debba valutare l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti;

al termine di ampia ed approfondita discussione;

**SI CONVIENE E STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO**

1. Il fondo per la produttività collettiva di cui all'art. 8 CCNL 31/07/2009, relativo all'anno 2011, è quantificato in € 1.865.655,27 (consistenza anno 2010, come rideterminata, a seguito ricognizione, con deliberazione n. 436 del 17/06/2011) al netto dell'eventuale conseguimento degli incrementi di risorse regionali nonché di eventuali residui da altri fondi.
2. Le Parti si danno reciprocamente atto che, ai sensi dell'art. 2-bis della L. n. 122/2010, dal 01/01/2011 fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare l'importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
3. Il fondo di produttività, per gli anni 2011 - 2012 - 2013, è suddiviso come da tabella allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, fatti salvi gli eventuali incrementi e/o riduzioni indicati ai punti precedenti.
4. Il presente accordo di contrattazione decentrata integrativa entra in vigore il giorno successivo alla data di stipula definitiva e avrà vigore fino alla stipula di nuovo contratto.

IPOSTESI INCENTIVI-COMP 2010.doc

**AZIENDA USL N.1 IMPERIESE**

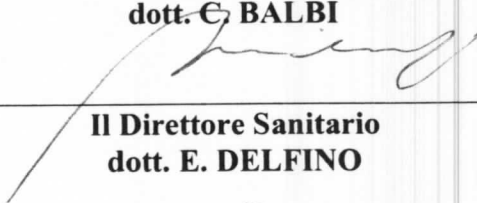
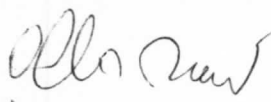
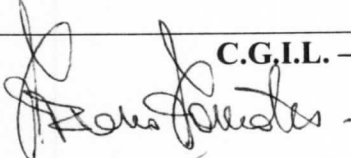
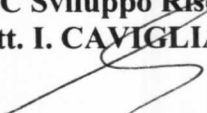
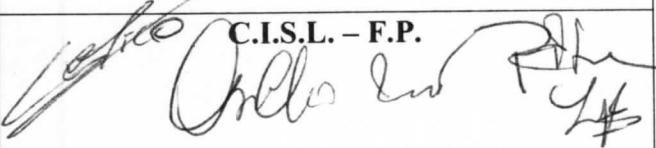
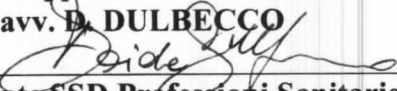
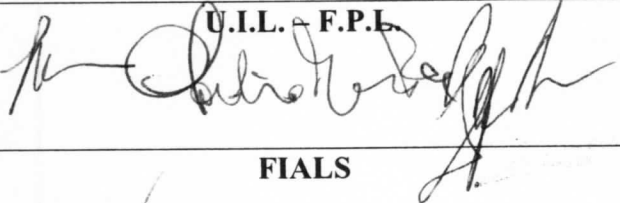
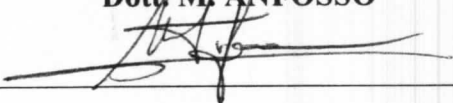


Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

www.asl1.liguria.it



**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo dott. C. BALBI 	RSU 
Il Direttore Sanitario dott. E. DELFINO -	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA 	C.I.S.L. - F.P. 
Il Direttore Dipartimento Giuridico, Legale Sviluppo Risorse Umane avv. D. DULBECCO 	U.I.L. - F.P.L. 
Il Dirigente SSD Professioni Sanitarie Dott. M. ANFOSSO 	FIALS 
	FSL 

Ufficio Relazioni Sindacali  
 GMS \ FG

Fondo 2011 senza incremento RL e senza residuo altri fondi	euro 1.865.655,27
---	----------------------

Totale	1.865.655,27	%	euro	
		65	1.212.675,93	schede individuali
		30	559.696,58	progetti collettivi
		5	93.282,76	strategico

suddivisione quota-parte 30 % - progetti collettivi (*)		
area	n. dip. 2011	quota
sanitaria (inclusi OSS)	1819	447.314,62
non sanitaria	457	112.381,96
	2276	559.696,58

%	euro	destinazione quote	ripartizioni 2011	
			pos. organizzative	
65	1.212.675,93	schede individuali	pos. organizzative	60.000,00
			schede comparto	1.152.675,93
30	559.696,58	progetti collettivi	area sanitaria	447.314,62
			area non sanitaria	112.381,96
5	93.282,76	strategici		
	1.865.655,27	totale incentivi 2011		(*)

(\*) tutti i valori di cui alla presente tabella sono automaticamente rideterminati in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

(\*\*) la tabella è determinata sulla base del n° dei dipendenti in servizio in ciascuna Area